

السويس للأسمنت تنمي قائدي المستقبل



القاهرة، ٩ يونيو ٢٠٠٨. يعد أحد عوامل نجاح شركة السويس للأسمنت توافر بيئة عمل تنافسية يعمل بها أكفء الموظفين وأكثرهم خبرة. كما تولي شركة السويس للأسمنت اهتماماً كبيراً بإدارة الموارد البشرية كأحد العوامل الهامة من أجل تيسير التنمية الفردية والمؤسسية علي حد سواء وفي الوقت ذاته تنمية ثقافة رفيعة المستوى للأعمال الحرة من خلال دعم إدارة المواهب والطاقات المحلية.

وفي هذا السياق، قدمت الشركة واحداً من أنجح برامج التدريب وهو برنامج "قائد المستقبل". حيث يهدف البرنامج إلي بناء جيل جديد من المديرين ذو الكفاءة العالية من بين موظفي الشركة خريجي الجامعات وممن في أوائل الثلاثينات من عمرهم والذي من شأنهم أن يصبحوا قائدي الشركة في المستقبل. ومن خلال التنفيذ الناجح لبرنامج "قائد المستقبل"، سوف يتمكن الموظفين المشاركين من إثراء قدراتهم لتنمية مهارات القيادة والاستعداد لشغل مناصب أكبر.

ويأتي البرنامج هذا العام لمدة ١٨ شهر، موجهاً إلي ٢٢ موظف العاملين حالياً في مختلف أقسام الشركة مع تنوع تخصصاتهم. ومن المتوقع أن يقوم البرنامج بتعزيز قدراتهم علي العمل بشكل أفضل من خلال فهم أعمق لإستراتيجية الشركة وأهدافها وتنظيمها؛ وبمعرفة أشمل بسبل الإدارة الوظيفية وتعزيز قدرتهم علي العمل بروح الفريق.

وقد أفاد السيد هادي مالك، كبير المراجعين القانونيين بشركة السويس للأسمنت وأحد المستفيدين من برنامج "قائد المستقبل"، قائلاً: يُعد هذا التدريب هدية للصناعة المصرية ومن شأنه مساعدتنا علي تنمية وتعميق قدراتنا من خلال المزج السليم بين حضور التدريب والزيارات والتدريبات القائمة بين أعضاء الفريق. وهو برنامج تدريبي واضح وممتع وغير فني يقدمه مديري شركة السويس للأسمنت وبعض المستشارين الخارجيين. وقد استمتعت كثيراً من الحلقة الدراسية الأخيرة والخاصة بإدارة الإجهاد العصبي وقد شعرت أن الشركة تولي اهتماماً كبيراً بتنمية قدراتنا المهنية بشكل عملي ومبتكر".

وفي عام ٢٠٠٧، ازدادت فرص التدريب والتطوير التي تقدمها شركة السويس للأسمنت لجميع موظفيها. حيث أكمل الموظفون إجمالي ٢٣٤.٦٠٦ ساعة من ساعات التدريب (٣٤.٠٧٧ ساعة داخل شركة السويس للأسمنت و ١٩٩.٩٨٣ ساعة خارج الشركة). ومن بين هذه البرامج التدريبية، كان هناك عدد من الدورات التدريبية حول السلامة والتدريب علي مفهوم "لا للحوادث" وبرنامج السويس للأسمنت المخصص لصغار المهندسين والخريجين الجدد، بالإضافة إلي تعزيز مبدأ إيجاد صف ثاني من المدربين من خلال برنامج "تدريب المدربين والمعلمين". وقد قام هذا البرنامج بتأهيل عدد ٥٣ من مدربي شركة السويس للأسمنت في مجالات السلامة والتدريب والقانون والمجال الفني.